内退返聘协议

编号：

**甲方（聘用单位）：**

**法定代表人：**

**注册地址：**

**邮编：**

**乙方（受聘人员）：**

**性别： 女**

**出生年月日： 年月日**

**身份证号码：**

**在甲方工作起始时间：年月日**

**家庭住址：**

**户籍所在地：**

基于乙方系退休返聘人员，双方根据国家有关法律法规和甲方依法制定的规章制度,甲乙双方本着平等、合法、自愿、协商一致、诚实守信的原则签订本退休返聘协议，共同遵守执行。

**一、签定协议前提条件**

乙方已经办理了退休手续，享受国家规定的养老保险和医疗保险待遇，身体健康，无重大疾病和突发性疾病，愿意为社会贡献余热，且没有家庭负担，已经征得亲属同意，可以外出参加返聘工作。自乙方在本协议书签字之时起，说明乙方已经完全认可了上述说明，并承担由此引起的一切后果。

**二、协议期限**

本合同有效期为 1年，从  2012   年   4 月  1 0 日至  2013  年  4 月 9   日止，其中  2012   年   4 月  1 0 日，至  2012 年  6月 10   日为试用期。在协议期满前一个月内就续签事宜达成一致，则可续签本协议。

**三、工作内容和工作地点**

1. 甲方聘用乙方在                 工作，乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方正常安排的工作任务，达到规定的质量要求。根据乙方的实际工作能力和公司需要，甲方可对乙方的工作岗位进行调整。

2. 甲方安排乙方在                   工作，若根据业务实际需要调整工作地点，将及时告知乙方。

**四、工作时间和休息休假**

1. 甲方实行每周5天工作制，每天工作不超过8小时。

 2. 上下班时间按甲方规定执行。

3. 乙方在协议期内享受国家规定的节日、公休假日等假期的待遇。

**五、劳动报酬**

1. 根据国家及地方政府有关规定，结合甲方薪酬体系设计，确定乙方的薪资额度。协议期内，甲方可根据乙方的工作表现依法调整其薪资标准。

2. 甲方每月5日发放上月薪资，若遇节假日将提前在最近的工作日支付。

 **六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护**

 1.  甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，为乙方提供必要的工作环境和工作条件，切实保护一方在工作中的安全与健康。

 2. 甲方按国家有关规定对乙方进行上岗有关知识培训及其他业务培训，乙方应参加上述培训并严格遵守岗位有关规章制度。

 3.  甲方根据乙方从事的岗位和有关规定，发放必须的劳动保护用品，并按劳动保护有关规定定期安排员工体检。

 4. 鉴于乙方已经享受养老保险待遇，甲乙双方不再建立劳动关系，而是形成劳务关系。甲方将为乙方购买商业人身意外保险。乙方在工作岗位上发生的工伤或意外伤害事故，由其退休养老保障渠道处理，甲方将利用商业保险的渠道，给予必要的援助，甲方不承担乙方的工伤和意外伤害事故的责任。

**七、规章制度及要求**

 1. 乙方应严格遵守国家的法律法规以及甲方制订并公示的规章制度及劳动纪律，服从规定，遵守社会公德、职业道德，积极参加甲方组织的培训，不断提高职业技能。

 2. 甲方有权根据考核结果在不违反国家、省、市有关规定的前提下对乙方实施奖励和惩罚。

**八、保密与竞业限制**

甲、乙双方按照有关规定共同遵守执行。

**九、协议的解除和终止**

 1. 本协议规定期满自然终止。在协议期满前一个月内，双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。。

 2. 甲乙双方均可单方面解除本协议，但应提前30天书面告知对方。

 3. 乙方离职的，应提前通知甲方并按照甲方规定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。

**十、双方约定的其他事项**

 1. 甲方与乙方依法订立的培训协议、保密协议、竞业限制等补充协议，是本协议的附件，与本协议具有同等法律效力。双方应当遵守协议的约定。

 2. 甲方依法制定的规章制度作为本协议的附件（如甲方规章制度有修改，则以修改并经合法程序通过后的规章制度为准），具有同等法律效力。

 3. 本协议内容若与国家有关法律法规相悖的，则以法律、法规为准。本协议未尽事宜，按国家法律、法规执行。

**十一、争议的解决**

    因履行本协议发生劳动争议，双方应首先友好协商解决，协商不成，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院起诉。

**十二、本协议一式二份，甲方与乙方各执一份，自签字之日起执行。**

**甲方(盖章)：      乙方(签字)：**

**法定代表人  (手印)：**

**或委托代理人（签字）：**

**日期：      年   月   日  日期： 年 月 日**